

муниципальное общеобразовательное учреждение «Сарафоновская средняя школа» Ярославского муниципального района

(МОУ Сарафоновская СШ ЯМР)

УТВЕРЖДАЮ

Директор:

 /С.Г. Козловская

Приказ 28 № 19.02.2025 г.

Положение о волонтерском отряде «Добротворцы» МОУ Сарафоновской СШ ЯМР

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности волонтерского отряда.

2.1. В своей деятельности члены отряда руководствуются Конституцией РФ, Законом РФ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» № 135-ФЗ от 7 июля 1995 г., Всемирной декларацией добровольчества (2001 г.), постановлением Администрации ЯМР от 12.12.2011 № 6317 «О добровольческой (волонтерской) деятельности на территории ЯМР» и настоящим Положением.

2. Цели и задачи

2.1. Создание условий для вовлечения молодежи Ивняковского сельского поселения Ярославского муниципального района в добровольческое движение.

2.2. Формирование в молодежной среде установки на активную жизненную позицию, навыков социально-ответственного поведения, пропаганда ценностей здорового образа жизни.

2.3. Обучение участников волонтерского отряда.

2.4. Проведение информационно-разъяснительной и агитационно-пропагандистской деятельности.

2.5. Организация и проведение социально-значимых мероприятий различной направленности.

3. Участники

3.1. Волонтером может быть любой молодой человек в возрасте 14-30 лет.

3.2. Членом отряда может стать молодой человек в возрасте от 14 до 30 лет.

4. Права и обязанности членов отряда

4.1. Каждый участник имеет право:

- на участие в планировании и реализации добровольческой деятельности;
- получать необходимый опыт, навыки и знания для реализации проектов;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и интересам;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на прекращение своей добровольческой деятельности.

4.2. Каждый участник обязан:

- распространять идеи и принципы социального служения среди молодежи района;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- развивать созидательную активность молодежи.

5. Основные направления и формы деятельности

5.1. Основными направления деятельности волонтерского отряда могут быть следующие направления:

■ **Волонтерство Победы**

Добровольческая деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти. Основными направлениями работы являются: благоустройство памятных мест, помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями; проведение Всероссийских акций и Парадов Победы в городах России.

■ **Событийное волонтерство**

Добровольческая деятельность на мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры.

■ **Социальное волонтерство**

Добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалидам, воспитанникам детских домов, пожилым одиноким людям, нуждающимся во внимании и

постоянном уходе, терминальным больным и т.д. Социальное волонтерство подразумевает также деятельность, связанную с заботой о животных.

- 5.2. Добровольческая деятельность имеет различные формы организации:
 - разовые мероприятия и акции;
 - целевые программы и проекты;
 - конференции;
 - круглые столы;
 - фестивали и конкурсы;
 - лагеря и сборы;
 - семинары;
 - благотворительные сезоны;
 - трудовые лагеря и бригады.

6. Волонтерский отряд

6.1. Волонтерский отряд – некоммерческая организация, осуществляющая добровольческие проекты, силами добровольцев.

6.2. Волонтерский отряд вправе:

- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- требовать уважительного отношения к персоналу и имуществу волонтерского отряда;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении ими обязательств, нарушения дисциплины, некорректном поведении в отношении членов волонтерского отряда или других активистов;
- предоставлять возможность для получения волонтером дополнительной подготовки, необходимого ему для успешного осуществления его деятельности в волонтерской организации.

6.3. Волонтерский отряд обязан:

- создать волонтеру все необходимые ему условия труда;
- разъяснять волонтеру его права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтера (провести инструктаж по технике безопасности, обеспечить его медицинское страхование, в случае необходимости);
- предоставить волонтеру полную информацию о деятельности волонтерского отряда.

6.4. Выборы руководителя отряда осуществляются простым большинством голосов его членов.

7. Управление деятельностью и структура отряда

7.1 Высшим органом управления волонтерского отряда является Совет, в которое входят постоянные члены отряда.

7.2 Полномочия Совета распространяются на:

- определение стратегии развития/ разработки новых проектов волонтерского отряда;
- утверждение плана работы волонтерского отряда на год;

- организация и проведение выборов Руководителя;
- утверждение символики и атрибутики волонтерского отряда;
- разрешение конфликтных ситуаций.

7.3 Общее собрание проводит заседания не менее 2 раз в год.

7.4 Все решения считаются правомочными при присутствии на Совете 50 % от общего числа членов волонтерского отряда.

Руководитель избирается на общем собрании сроком на 1 год. Его полномочия распространяются на:

- проведение заседаний Совета без права голоса;
- представление интересов волонтерского отряда перед курирующими органами, другими организациями.

7.5 Деятельность волонтерского отряда осуществляется посредством создания рабочих групп из числа его постоянных членов для осуществления.

8. Координирующий орган отряда

8.1 МОУ Сарафановская СШ ЯМР и УКМПСиТ ЯМР, МУ МЦ «Содействие» ЯМР являются координирующими деятельность добровольцев органом, основными функциями которого являются:

- формирование банка данных вакансий для работы волонтерского отряда;
- создание системы поддержки волонтерского отряда;
- предоставление ресурсов отряду для осуществления добровольческих мероприятий;
- издание буклетов, брошюр о деятельности волонтерского отряда;
- обучение волонтеров по различным направлениям деятельности.

8.2. Отдел осуществляет меры поддержки волонтерских отрядов и объединений посредством конкурса.

9. Правовые взаимоотношения отряда и работодателей

9.1. Труд волонтеров доброволен и безвозмезден, он работает без заработной платы и оплачиваемого отпуска.

9.2. Время, которое гражданин проработал в качестве добровольца в благотворительной организации, не засчитывается в трудовой и страховой стаж, а может быть записано в волонтерскую книжку.

9.3. Договор между волонтерским отрядом и работодателем рекомендуется заключать в случаях необходимости компенсировать следующие расходы:

- транспортные расходы;
- расходы на питание;
- расходы на обучение волонтеров;
- расходы на организацию социально-значимых мероприятий и акций;
- расходы на методическую, рекламную продукцию;
- расходы на изготовление атрибутики волонтерских отрядов;

– расходы на направление лучших волонтеров на региональные и всероссийские мероприятия.

10. Оценка эффективности добровольческой деятельности

10.1. Натуральные показатели деятельности волонтерского отряда (количество акций, мероприятий, количество добровольцев, количество благополучателей, количество изданных брошюр, книг, учебно-методических материалов, количество оказанных услуг).

10.2. Финансовая оценка (количество средств, привлеченных на реализацию проектов за год, структура расходов по направлениям деятельности)

10.3. Оценка обществом (участие во всероссийских и межрегиональных акциях, получение региональных и федеральных грантов, поддержка деятельности муниципальными и региональными властями, награды и поощрения, признание власти через взаимодействие организации с ней, благодарности благополучателей, отзывы о работе волонтерского отряда в СМИ).

11. Внесение дополнений и изменений в настоящее Положение

В ходе деятельности волонтерского отряда в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются решением Совета и согласуются с координирующим органом.